



# RAPPORT D'ACTIVITE MLJAT 2020

INFORMATION FORMATION ORIENTATION EMPLOI VIE QUOTIDIENNE

# RAPPORT MORAL



Mesdames, Messieurs,

Je vous remercie pour votre participation à notre Assemblée Générale, qui nous réunit à la salle des Mottais de la Mairie d'Ugine. Je tiens à remercier Monsieur Franck LOMBARD, Maire d'Ugine qui nous accueille dans sa commune.

Je souhaiterais partager avec vous **les faits marquants de l'année 2020** :

- **Les différents déménagements de locaux de la Mission Locale Jeunes** permettent plus de visibilité. Je tiens à remercier Arlysère, la Région, l'Etat et la ville d'Albertville pour la rénovation de la Maison Mathias pour notre siège à Albertville, que nous occupons depuis décembre 2019 et dans laquelle l'équipe, les jeunes et le PIJ ont pris leurs marques. Je tiens également à remercier la Mairie de Moûtiers et la Communauté de communes Cœur de Tarentaise pour l'aménagement de nos nouveaux locaux pour notre antenne à Moûtiers; ainsi que les communes d'Aime et de Bourg St-Maurice pour accueillir nos permanences dans nos nouveaux lieux, attenants au PIJ de chaque commune. Nous avons également maintenu nos permanences à Ugine.

- 2020 a vu l'élection **d'un nouveau Conseil d'Administration** et d'un nouveau Bureau dont je remercie les membres pour leur investissement à nos côtés.

- **Le contexte sanitaire en 2020** a eu des impacts sur notre organisation. Nous avons adapté l'accueil du public dans le respect

des gestes barrières, en respectant la jauge notamment pour nos actions collectives. L'équipe s'est organisée avec le travail à domicile et de nouveaux outils pour garder le lien avec les jeunes et des réunions en visioconférence. Le partenariat s'est maintenu avec des solutions visio, audio ou présentiel notamment pour les commissions Garantie jeunes, la mise en place de l'Obligation de formation ou le fonds d'aide aux jeunes...

- Cette épidémie ayant entraîné **une crise économique** très marquée qui a fortement impacté et **fragilisé les jeunes sur notre territoire**; la place de la MLJ au cœur du plan '1 jeune 1 solution' est pertinente et essentielle. Nous accompagnons à la fois les jeunes et les entreprises dans cette période complexe notamment en termes de recrutement, de formation et de sécurisation de parcours. Nous avons constaté pour la Tarentaise, une forte hausse du taux de chômage des jeunes et une baisse du nombre d'offres d'emploi.

- **La mise en place de l'Obligation de Formation des 16-18 ans**, issue de la loi « pour une École de la confiance », prévoit le droit pour chaque jeune de pouvoir intégrer un parcours adapté à ses besoins à savoir un accès à la formation, à l'emploi, à l'alternance, au service civique et l'engagement dans un dispositif d'accompagnement ou d'insertion sociale et professionnelle, pour combattre le décrochage des jeunes les plus fragiles. Ce sont les missions locales qui sont chargées d'assurer le respect de cette obligation de formation, en lien étroit avec les autres acteurs, dans le cadre des PSAD (Plates-formes de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs), co-pilotées avec l'Education nationale.

**Concernant les perspectives 2021**, nous avons

inscrit comme priorité dans notre Convention Pluriannuelle d'Objectifs avec l'Etat et la Région : d'une part **l'accueil et le repérage des jeunes sur l'ensemble du territoire**, avec une présence renforcée notamment sur Bozel et le projet Etat concernant les publics dits invisibles ; et d'autre part **l'orientation et la construction de réponses aux besoins de recrutement des entreprises** pour développer l'accès des jeunes à l'emploi.

L'augmentation de l'accompagnement en PACEA (Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie) et en Garantie jeunes, dans le cadre du plan de relance, va impacter fortement notre activité en 2021. Cette hausse de nos objectifs d'entrées nous a conduit à une réorganisation interne (recrutements, location de nouveaux locaux), à des sessions de Garantie Jeunes hors les murs, et à une diversification des interventions au niveau du collectif.

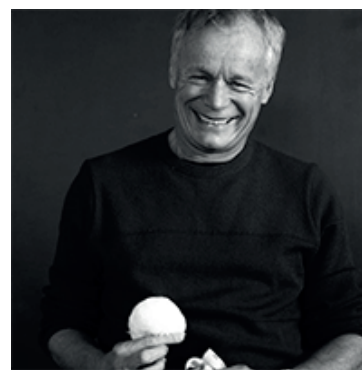
De plus, nous avons fait le choix d'investir sur **les chantiers jeunes** en recrutant un encadrant technique permanent, qui intervient notamment dans le cadre de la politique de la ville pour outiller la mobilisation des publics, en amont et en complémentarité avec les dispositifs de droit commun. Cette action renforcée va permettre aux jeunes d'activer un parcours d'insertion, d'acquérir des premières compétences ou de découvrir les codes du travail. Ces chantiers jeunes élaborés avec les collectivités concernent le second oeuvre, l'évènementiel ou les espaces verts.

Enfin, la Mission Locale Jeunes est partie prenante du **Campus des métiers de la montagne** qui s'installera en septembre 2022 sur Albertville.

Pour conclure, je remercie tous les acteurs qui contribuent au bon fonctionnement de la Mission Locale Jeunes, les administrateurs présents pour nous accompagner, les partenaires en particulier les entreprises qui jouent le jeu pour accueillir

les jeunes, nos financeurs qui nous maintiennent leur confiance, et surtout l'équipe de professionnelles de la Mission Locale Jeunes engagée, et dans une écoute bienveillante.

”



**Jean-François Brugnion**  
**Président**

# CONSEIL D'ADMINISTRATION

## Collège des élus

<b>Fabrice PANNEKOUCKE</b>	Administrateur	Représentant Région Auvergne Rhône-Alpes
<b>Martine BERTHET</b>	Administrateur	Représentant Conseil Départemental
<b>Jean-François BRUGNON</b>	Président	Représentant Arlysère
<b>Christian RAUCAZ</b>	Vice Président	Représentant Arlysère
<b>André VAIRETTO</b>	Administrateur	Représentant Arlysère
<b>Frédéric BURNIER FRAMBORET</b>	Administrateur	Représentant Arlysère
<b>Lucien SPIGARELLI</b>	Administrateur	Représentant Comcom des Versants d'Aime
<b>Joelle CAMPERS</b>	Administrateur	Représentant Pays de Tarentaise-Vanoise
<b>Sylvain PULCINI</b>	Secrétaire adjoint	Représentant Pays de Tarentaise-Vanoise
<b>Véronique VIANEY</b>	Administrateur	Représentant Mairie de Grésy/Isère
<b>Nathan EXCOFFIER</b>	Administrateur	Représentant Mairie d'Ugine
<b>Jocelyne ABONDANCE</b>	Administrateur	Représentant Mairie Notre Dame du Pré
<b>Donatienne THOMAS</b>	Administrateur	Représentant Mairie de St Jean de Belleville
<b>Yves BRECHE</b>	Administrateur	Représentant Mairie d'Albertville
<b>Laurence REGNIER</b>	Administrateur	Représentant Mairie de Bourg-St-Maurice

## Collège des administrations de l'Etat

<b>Christophe HERIARD</b>	Administrateur	Sous-Préfet d'Albertville
<b>Agnès COL</b>	Administrateur	Directrice de l'unité territoriale de la DIRECCTE
<b>Karine BLANDINO-COUTANTIC</b>	Administrateur	Directrice de Pôle Emploi
<b>Eric LAVIS</b>	Administrateur	Inspecteur d'Académie
<b>Laurent GIRARD</b>	Administrateur	Directeur de la DDCSPP

## Collège des partenaires économiques et sociaux

<b>Ludovic DI MEGLIO</b>	Trésorier	Compagnie des Alpes
<b>Alain JIGUET</b>	Administrateur	FFBTP 73
<b>Serge CAMPAGNE</b>	Administrateur	UCPA
<b>Yves MARTEL</b>	Administrateur	Lions Club
<b>Valérie SCHMIDT</b>	Secrétaire	UGITECH RH
<b>Manuel LENAS</b>	Administrateur	EDF (Rivière et territoire)
<b>Pierre MARTOIA</b>	Administrateur	CPME
<b>René RIVIERE</b>	Administrateur	CFTC

## Collège des associations et organismes concernés par les questions jeunesse

<b>Christine DIOUX</b>	Trésorière adjointe	MIFE 73
<b>Mohamed OUAKRIM</b>	Administrateur	Chantiers Savoyards Solidaires
<b>Guy SEVESSAND</b>	Vice Président	Tremplin 92
<b>Denis BOHAN</b>	Administrateur	Bénévoles 92

# L'ESSENTIEL DE LA MLJAT EN QUELQUES CHIFFRES

**1489  
JEUNES  
ACCOMPAGNÉS**

53.4 % d'hommes  
46 % âgés de 18 à 21 ans  
61 % de jeunes diplômés

**74  
MINEURS**

5 % des jeunes  
64 % d'hommes

**482  
JEUNES PACEA**

852 jeunes présents en 2020  
42 % sans qualification  
445 jeunes sortis  
497.50 € d'allocation  
ponctuelle

**192  
PMSMP**

12.9 % des jeunes

**601  
1ers ACCUEILS**

56.7 % d'hommes  
57.2 % de 18-21 ans  
63 % de jeunes diplômés

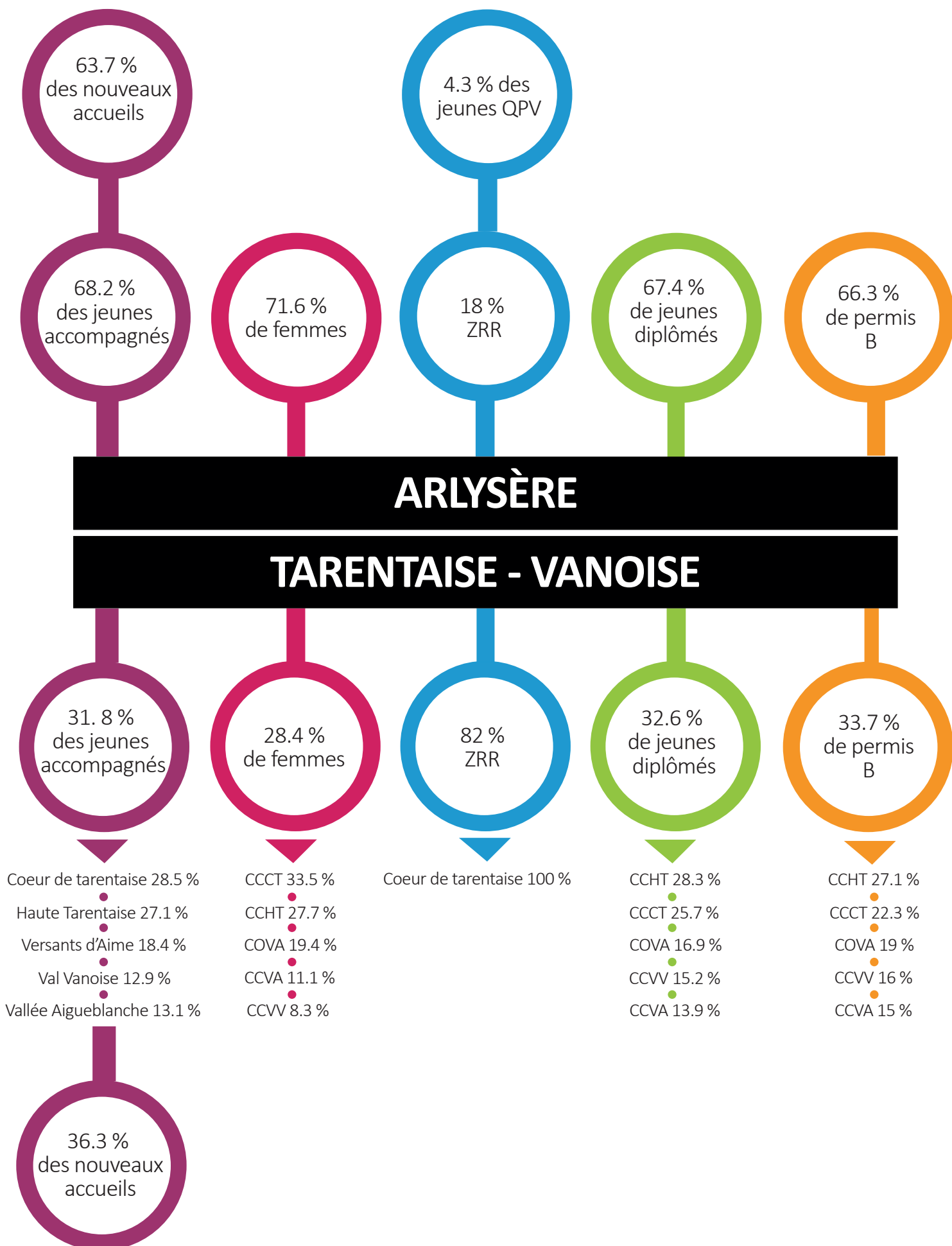
**649  
JEUNES ENTRÉS  
EN EMPLOI**

soit 43.5 % des jeunes dont  
34.6 % en emploi durable  
et 6.6 % en insertion  
3.2 % de jeunes  
en alternance

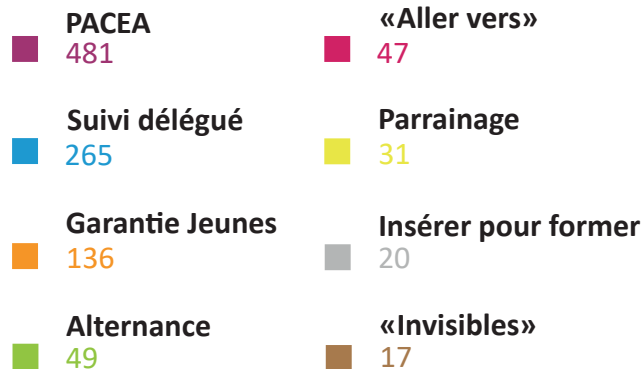
**131  
JEUNES ENTRÉS  
EN FORMATION**

soit 8.8 % des jeunes dont  
5.7 % en CARED / PIC et  
3.9 % en retour scolarité

# COMPARAISON 2 TERRITOIRES



# ACCOMPAGNEMENT




## Focus Insérer pour former

Depuis Septembre 2019, la MLJAT développe la **méthode IOD (Intervention sur les Offres et les Demandes)** pour répondre aux besoins des jeunes et des entreprises du territoire.

Financée par la Région Auvergne Rhône Alpes, cette méthode permet aux jeunes **d'avoir des propositions régulières d'offres d'emploi, des rencontres directes avec des entreprises, des offres d'emploi durable (CDD de 6 mois minimum), un suivi intensif pour l'intégration dans l'entreprise.**

Les entreprises bénéficient, elles, d'une **analyse approfondie des besoins de recrutement, une mise en relation avec les candidats, un suivi pendant et après l'embauche.**

Le conseiller IOD va **multiplier les interactions entre le jeune et les entreprises** : prospection des entreprises locales, analyse du poste de travail avec l'employeur, mise en relation du jeune avec l'entreprise et entretien d'embauche avec l'employeur et le jeune. Si l'employeur choisit de recruter ce candidat, le contrat démarre avec un suivi sinon le conseiller propose d'autres offres d'emploi aux jeunes et d'autres candidats à l'entreprise. **L'atout principal de cette méthode est le suivi d'intégration que le conseiller IOD va mettre en place auprès du jeune et de l'entreprise favorisant ainsi un recrutement réussi et pérenne.**

 **20** jeunes en accompagnement IOD

**15** jeunes en emploi durable



 **40** entreprises partenaires

# ORIENTATION

## PARCOURS ORIENTATION

Les jeunes en recherche de projet professionnel peuvent bénéficier du Parcours Orientation. Créé pour et avec les jeunes, ce programme collectif court et évolutif, a pour objectif de les aider à mieux se connaître et à choisir des domaines de métiers en adéquation avec leurs aspirations personnelles. Des outils de réflexion leur permettent de valoriser leurs parcours de vie et leurs expériences professionnelles. Ils sont sensibilisés aux métiers en tension et aux offres de formation sur le territoire. Afin d'évaluer leurs compétences numériques, les jeunes répondent au test PIX. Un bilan final individuel détermine un plan d'action à réaliser avec la conseillère référente. La PMSMP est l'outil idéal pour valider un projet professionnel. Les enquêtes métiers sont également utilisées pour aider le jeune à approfondir son projet. Les suites du Parcours Orientation sont nombreuses : stages, reprise de scolarité, formation, service civique ou emploi. Lors du 1er confinement, le Parcours orientation a pu être maintenu grâce à des ateliers en visioconférence et à un soutien téléphonique. Du fait du contexte sanitaire, les visites d'entreprises ou forums ont été remplacés par la découverte des métiers via les casques de réalité virtuelle dès le retour en présentiel.

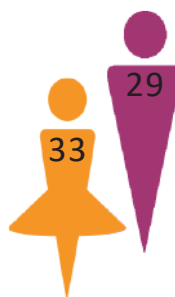


## PMSMP

En 2020, **192 jeunes** ont bénéficié de **Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)**.

Ces immersions en entreprise d'une durée d'un mois maximum offrent la **possibilité** de découvrir un secteur d'activité ou un métier, d'acquérir de l'expérience, de valider un projet professionnel, de servir de tremplin vers l'emploi.

D'autre part, les diverses rencontres avec les employeurs ont permis aux jeunes **une meilleure connaissance de l'entreprise et des métiers qui la composent.**



16/17 ans 18/20 ans  
21/23 ans 24/25 ans

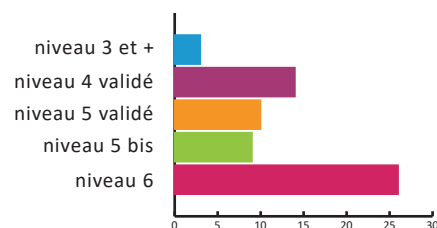


## LES STATISTIQUES DU PO



**62 jeunes** ont réalisé le Parcours Orientation

Typologie.....



Sortie du PO.....



Formation En cours de validation projet  
PMSMP/Chantiers Emploi/alternance/service civique  
Garantie Jeunes Autres



# FORMATION

---

---

---

La MLJAT a un très bon partenariat avec Pôle Emploi sur la remontée des besoins de formation sur l'ensemble du territoire et pour la mise en œuvre du plan investissement compétences (PIC) pour les jeunes demandeurs d'emploi. La MLJAT fait bénéficier les jeunes et les entreprises des outils pertinents de la Région en amont d'un contrat de travail (26 jeunes en CARED) ou en individuel.

## CARED

---

La MLJAT et le Pôle Emploi d'Albertville mettent en place des CARED, formation courte financée par la Région AURA, en amont d'un contrat de travail de 6 mois avec possibilité de CDI. A l'automne dernier, nous avons mobilisé du public pas ou peu qualifié, pour intégrer un CARED fibre optique, dans le cadre du déploiement de la fibre en Savoie avec Constructel. **12 personnes** ont suivi cette formation dont 4 jeunes accompagnés par la MLJAT. A ce jour, **3 jeunes MLJAT sont en emploi** chez Constructel. Concernant les CARED avec l'UCPA, malgré le contexte sanitaire, l'organisme de formation a fait preuve d'adaptabilité pour maintenir les parcours préparatoires au DE de moniteur de ski alpin. **98 stagiaires ont bénéficié de formations financées par la Région AURA**, avec des taux de réussite aux examens supérieurs aux années précédentes. **48 contrats de travail ont été signés** à l'issue des formations.

## FORUM FORMATION ET ALTERNANCE

---

L'édition 2020 a pu se tenir en présentiel. L'accent a été mis sur les entreprises du bassin qui recrutent en alternance. Coorganisé avec Pôle emploi, l'objectif est d'informer les demandeurs d'emploi sur la formation en présence des organismes locaux. 100 postes étaient proposés. Parmi les employeurs, FFBTP 73, Villages Clubs, Ugitech, Framatome, Jean-Lain, Crédit Mutuel, Crédit Agricole, RTF, SNCF, Domitys.

## MONDIAL DES MÉTIERS

---

En février 2020, en partenariat avec les MLJ de la Savoie, la MLJAT a affrété un bus pour se rendre au Mondial des métiers à Lyon. Véritable « temple » de la formation, 42 jeunes ont pu voir, échanger, se renseigner sur des formations ou métiers. C'était aussi l'occasion pour les jeunes d'échanger entre eux.

## OBLIGATION DE FORMATION

---

La loi du 26 juillet 2019 « Pour une école de la confiance » instaure une obligation de formation pour les jeunes de 16 à 18 ans afin d'éviter toute forme de décrochage et de proposer à chaque jeune des solutions en accord avec son projet. Les MLJ et les CIO sont chargés du respect de l'Obligation de formation. Elles travaillent avec l'ensemble des partenaires des PSAD (Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs). L'Obligation de formation est remplie lorsque le jeune est de nouveau en situation : scolarité, alternance, emploi, service civique ou lorsqu'il est en dispositif d'accompagnement.

# EMPLOI

## La Garantie Jeunes

Ce dispositif est destiné aux jeunes de 16 à 25 ans révolus, qui ne sont ni en formation, ni en cycle d'études, ni en emploi et dont les ressources ne dépassent pas le plafond du Revenu de Solidarité Active. La Garantie Jeunes a permis **d'accompagner 136 jeunes en 2020 vers l'emploi et la formation**, c'est une modalité spécifique du PACEA. La GJ se fonde sur deux grands principes au bénéfice de l'autonomie du jeune : Une garantie d'accompagnement renforcé par la MLJ, avec la multiplication de périodes d'immersion en entreprise sur une durée d'un an. Une garantie de ressources avec une allocation forfaitaire mensuelle de 497 €. Dans le cadre de «1 jeune 1 solution», la GJ s'est élargie afin de toucher plus de public, c'est pourquoi la MLJAT a vu son objectif d'intégration augmenter pour l'année 2021. L'objectif d'entrées était jusqu'à présent fixé à 151 jeunes par an, il passe à 242. Un nouveau binôme conseillères GJ a été recruté pour accompagner de façon renforcée les jeunes.

## Alternance

En 2020, la MLJAT a **renforcé son accompagnement des jeunes vers l'alternance** en proposant une offre de service spécifique : validation du projet, TRE (CV lettre de motivation et préparation à l'entretien), repérage des centres de formation d'alternants, travail sur les savoirs être, mobilisation du réseau de parrainage, mise en relation avec les entreprises en faisant la promotion des aides du plan de relance de l'état. **En 2020, 49 jeunes étaient en alternance dont 25 en apprentissage.**

## Chantiers jeunes

La MLJAT organise des **chantiers préparatoires à l'emploi**. L'objectif est de mettre les jeunes en situation professionnelle et de leur permettre d'acquérir et/ou consolider des compétences techniques, de les faire sortir de leur quotidien et de créer du lien social. **En 2020, 6 chantiers ont été réalisés avec 27 jeunes** dont 17 QPV et 12 mineurs. Ces chantiers ont abouti à 19 solutions positives : GJ, emploi, retour scolarité.

## Le parrainage

C'est un dispositif d'accompagnement des jeunes piloté par la MLJAT, qui fonctionne grâce à un réseau de partenaires bénévoles et s'articule autour de 4 axes : le **coaching dans les démarches de recherche d'emploi avec l'ouverture du réseau relationnel des parrains, l'appui à l'orientation professionnelle, la préparation aux entretiens d'embauche et l'accès à la mobilité.**

**En 2020, 30 jeunes** ont bénéficié d'un accompagnement dans le cadre du Parrainage.

A l'issue du parrainage **19 jeunes sont en situation professionnelle stable. (CDD + 6 mois, alternance, formation)**

## Mission Jeunes

Cette action avec les agences intérimaires permet aux jeunes de **multiplier les expériences professionnelles en intérim et d'acquérir de nouvelles compétences**, de les aider à sécuriser leur parcours avec des possibilités d'offres de formation et de lever les freins périphériques à l'emploi. Chaque année, le partenariat Mission jeunes, se concrétise par un plan d'action qui planifie notamment une action avec la GJ, qui est l'occasion pour les jeunes d'échanger et de rencontrer des professionnels. Un job dating intérim a été mis en place en septembre pour la 2ème année consécutive. L'évènement se déroule dans une salle au cœur des quartiers de la ville d'Albertville pour se rendre accessible et visible auprès du public. Il réunit chaque année une quinzaine d'agences intérimaires.

# LA VIE QUOTIDIENNE DE LA MLJAT

**254**  
propositions santé  
**153**  
jeunes ont bénéficié  
d'un service santé



## SANTE

13 bilans de santé réalisés  
39 jeunes ont participé à une intervention CPAM  
110 orientations vers un service extérieur

**82**  
propositions logement  
**59**  
jeunes ont bénéficié  
d'un service logement



## LOGEMENT

63.5 % des jeunes accompagnés logés chez les parents  
19.4 % des jeunes accompagnés en logement autonome  
13.3 % des jeunes accompagnés en logement précaire

**272**  
propositions mobilité  
**267**  
jeunes ont bénéficié  
d'un service mobilité



## MOBILITE

49.2 % des jeunes accompagnés ont leur permis  
56.3 % des jeunes accompagnés ont un véhicule/scooter  
142 jeunes ont bénéficié de la carte illico  
2 jeunes ont bénéficié du dispositif OUAT - ERASMUS +

**120 457 €**  
d'aides financières  
accordées aux jeunes



## AIDES FINANCIERES

Fonds d'aide aux jeunes : 9 939 €  
50 demandes accordées par le Département  
Allocation PACEA : 110 519 €  
212 jeunes concernés

**134**  
jeunes ont bénéficié  
d'un service culture  
sport/loisirs



## CULTURE SPORT CITOYENNETE

118 jeunes ont bénéficié du Pass région  
30 jeunes ont visité le musée Tremplin à la Halle olympique  
16 jeunes sont entrés en service civique

# NUMÉRIQUE

La MLJAT s'est digitalisée afin de répondre au mieux à la demande des jeunes. Le personnel s'est formé au numérique et utilise de nouveaux modes de communication avec les jeunes et les partenaires. Nous animons également l'espace accueil avec des outils digitaux (écrans tactiles) et nous avons mis en place des ateliers numériques afin d'accompagner les jeunes dans cette transformation numérique.

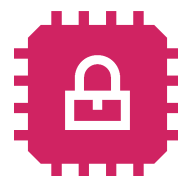
## Casque Réalité Virtuelle



La MLJAT propose aux jeunes d'explorer des métiers via des casques de réalité virtuelle. Assis sur une chaise pivotante, casque sur la tête, ils peuvent visionner des vidéos métiers à 360° comme s'ils y étaient. Nous avons 37 thématiques disponibles dont les domaines dits «en tension», dans lesquels les débouchés en terme d'emploi sont importants : agriculture, BTP et transition écologique, industrie et industrie du futur, santé et service à la personne, numérique, sport, montagne, tourisme.

## PIX

Les jeunes présents sur le Parcours Orientation et la Garantie Jeunes bénéficient d'une évaluation des compétences numériques via les tests PIX. Compétences dites transversales et indispensables aujourd'hui. Ils réalisent le diagnostic initial composé de 16 items qui vérifie les acquis des jeunes en matière de numérique. Quelques exemples d'items : gérer des données, s'insérer dans le monde numérique, sécuriser l'environnement numérique.



## Formation



Les évaluations PIX permettent aux jeunes de tester leurs connaissances numériques. A l'issue, nous proposons à ceux qui le souhaitent, deux formations disponibles sur notre territoire : fracture numérique et passeport de Compétences Informatique Européen (PCIE), découverte de l'outil informatique.

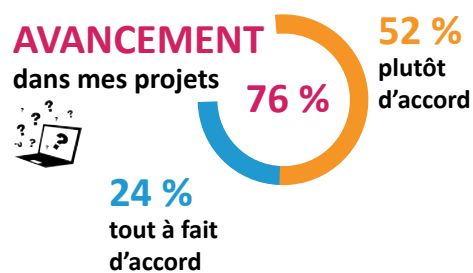
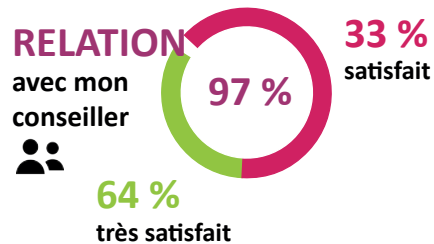
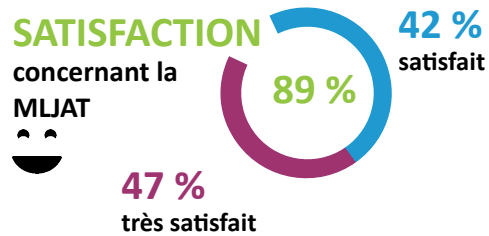
## Site internet

La MLJAT a créé une progressive web app, site internet qui simule le fonctionnement d'une application, à destination des jeunes, employeurs et partenaires. On retrouve toute l'offre de service de la MLJAT. Essentiellement faite pour smartphone, elle permet à nos jeunes de recevoir des notifications lors d'ajouts d'offres d'emploi et de formation. Un tchat permet d'échanger avec nous et d'avoir une réponse immédiate à sa demande.

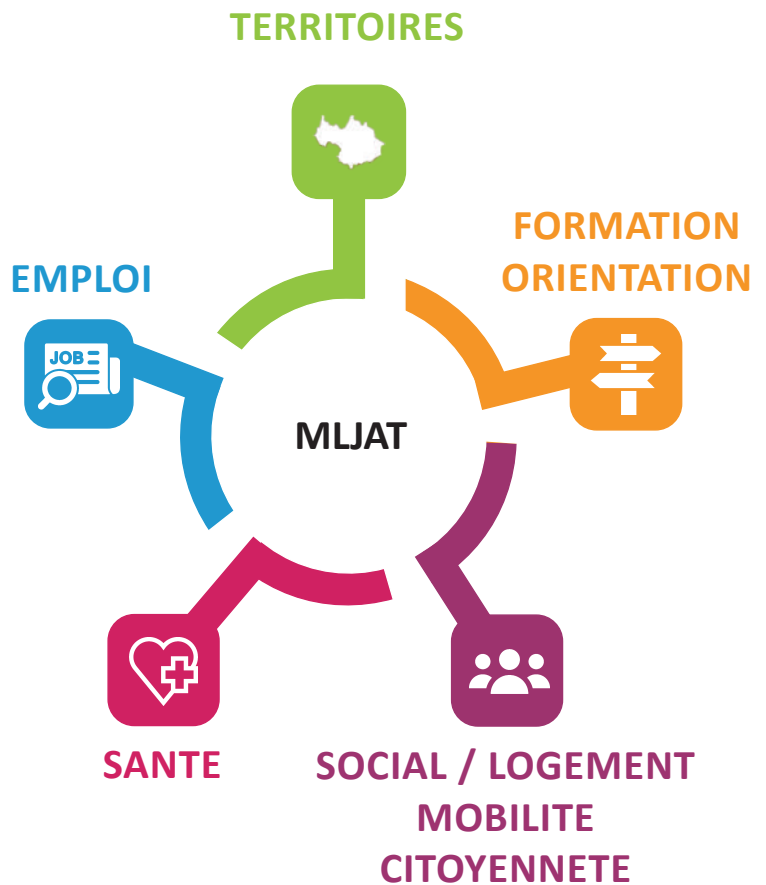


# EN BREF

## Enquête de satisfaction



## Nos partenaires



## Témoignages de jeunes

“

J'étais en recherche d'emploi depuis quelques mois en vente. Ma conseillère référente m'a orientée sur le dispositif Insérer pour Former, une offre en industrie à côté de chez moi m'a été proposée alors que je n'avais jamais travaillé dans ce secteur, entretien avec la RRH, stage d'une semaine et CDD. Un suivi d'intégration a été fait chaque mois dans la société dans le cadre de IOD, ce qui m'a permis de définir mes besoins en formation. J'ai donc été formée, je travaille en 3\*8 et je commence moi-même à former des nouvelles recrues. Je viens d'être renouvelée jusqu'à fin Octobre 2021 (contrat de 10 mois). **Estelle**

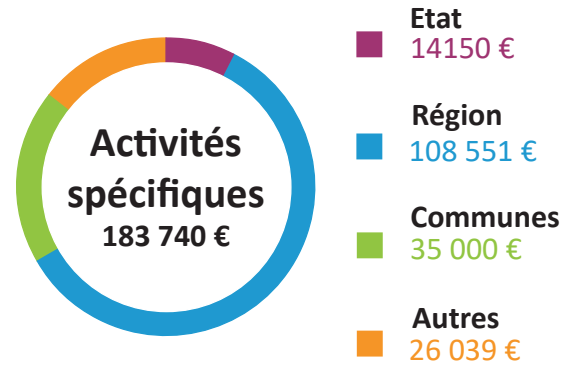
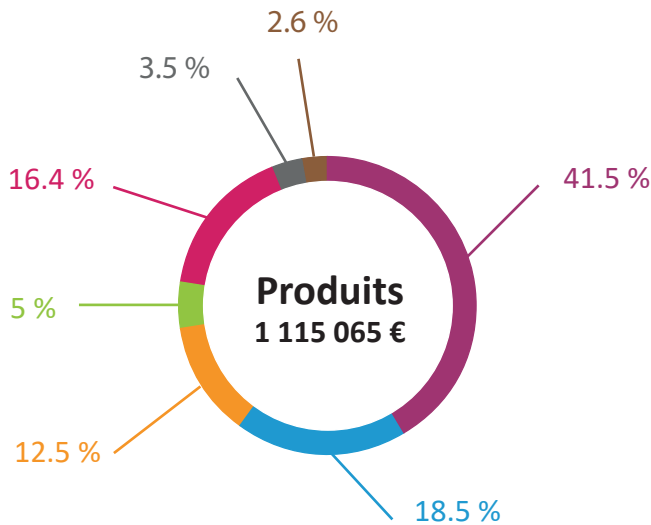
”

“

Après l'obtention d'un baccalauréat en gestion comptabilité, j'ai souhaité me réorienter vers le milieu de l'industrie. Grâce à la Mission Locale Jeunes, j'ai eu l'opportunité de rencontrer un parrain du milieu industriel qui m'a informé et conseillé sur ce secteur d'activité et m'a aidé à intégrer une formation dans la conduite de ligne de production en alternance avec le GEIQ et Ugitech. J'ai poursuivi par une formation d'opérateur régleur en usinage avec le Greta et obtenu un CQP et depuis septembre 2020, j'ai repris un BTS industriel en apprentissage avec le CFAI. La MLJ m'a beaucoup soutenu. **Yanis**

”

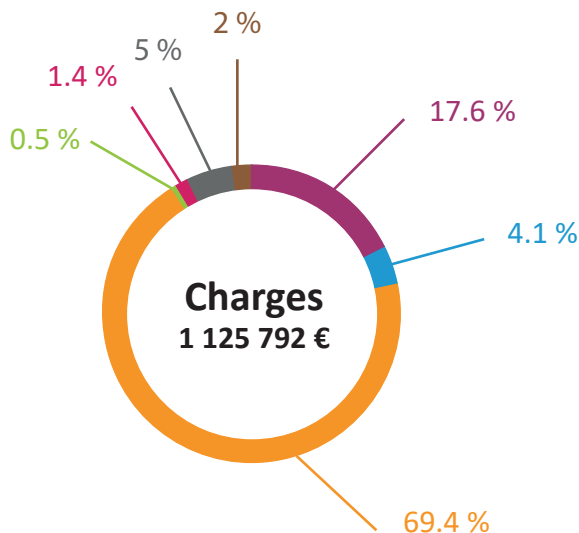
# RAPPORT FINANCIER



Etat CPO / GJ	463 163 €	Actions spécifiques	183 740 €
Conseil Régional	206 103 €	Autres produits	38 504 €
Communes	139 667 €	Transferts de charges	
Pôle emploi	54 818 €	reprise provision	29 070 €

## Bilan Actif

Actif immobilisé	102 440 €
Créances	232 923 €
Valeur mobilière	358 818 €
Disponibilité	240 998 €
Ch. constatées d'avance	944 €
<b>Total actif</b>	<b>936 124 €</b>



## Bilan Passif

Fonds associatif	133 580 €
Réserves	192 634 €
Report à nouveau	16 231 €
Résultat exercice	- 10 727 €
Provision	93 971 €
Fonds dédiés	118 570 €
Emprunt	21 815 €
Dettes fournisseurs	65 060 €
Dettes fiscales et sociales	168 105 €
Autres dettes	19 707 €
Prod. constatés d'avance	117 179 €
<b>Total Passif</b>	<b>936 124 €</b>

Achats et charges ext	198 290 €	Dotations	16 010 €
Impôt et taxes	45 965 €	Charges	
Charges personnel	781 372 €	exceptionnelles	55 504 €
Autres charges	5 487 €	Variation	
		Fonds dédiés	23 164 €

# COORDONNÉES

## Albertville (Siège)

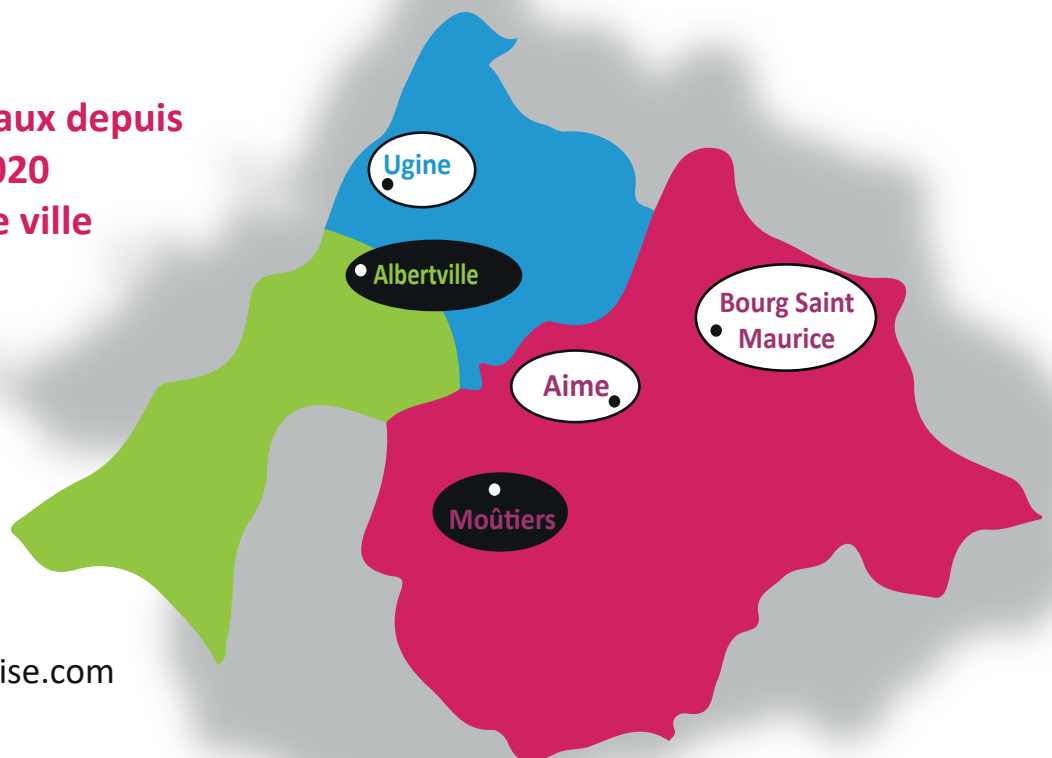
108 rue république  
73200 Albertville  
04.79.31.19.19  
secretariat@mlj-tarentaise.com

Nouveaux locaux depuis  
décembre 2019  
en centre ville

Nouveaux locaux depuis  
juin 2020  
en centre ville

## Moûtiers (Antenne)

53 place de l'hôtel de ville  
73600 Moûtiers  
04.79.22.85.50  
mlj.moutiers@mlj-tarentaise.com



## Ugine (Permanence)

rue René Perrin  
73400 Ugine  
04.79.31.19.19  
Un mardi après-midi  
par mois sur RDV

## Aime (Permanence)

au PIJ  
450 rue de la fortune  
73710 Aime  
04.79.22.85.50  
un mardi par mois sur RDV

## Bourg-Saint-Maurice (Permanence)

Service jeunesse de la Communauté  
de communes  
73 rue de la Bourgeat  
73700 Bourg Saint Maurice  
04.79.22.85.50  
Tous les mercredis sur RDV

La MLJAT a lancé son  
nouveau site internet  
/ appli



[www.mljat.com](http://www.mljat.com)





La MLJAT est  
soutenue et  
financée par :



les communes  
et communautés  
de communes